

就活ハラスメント防止に向けた取り組みについて

Cross Eホールディングスグループ

Cross Eホールディングスグループは、経営ビジョンに掲げる「人が集まる企業」に基づき、人権を尊重した事業活動を行っています。

採用活動においても、応募者・就職活動中の皆さま一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公正かつ誠実な採用活動を行います。国籍、性別、年齢、障がい、信条等を理由とする差別や不当な取扱いはもちろん、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、就職活動の自由な意思決定を妨げるあらゆる就活ハラスメントを許しません。

また、採用に関わる社員への研修・啓発を継続的に実施し、人権尊重の観点に立った採用活動に取り組んでいます。

相談窓口

万が一、当社グループの就職活動に際して不適切な言動やハラスメント行為が見られた場合は、下記の窓口までご相談ください。また、本窓口への相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

染谷翼法律事務所

メール：ceh-hotline@someya-law.jp

※なお、当社グループ以外の採用活動等に関する就活ハラスメントについては、厚生労働省が案内する都道府県労働局の相談窓口へご相談ください。